



EQUIPO ASER

Recién llegados de Oporto, toca hacer balance. Las ferias son así, meses de preparación para tres días en los que no eres completamente consciente de lo que ocurre. La adrenalina de la feria te inunda y no te deja sentir del todo hasta que finalmente se ha acabado y, ahora sí, puedes recordar y analizar cada momento, cada visita, cada reunión... Para ASER es la segunda edición de Expomecánica en la que estamos presentes, y no podemos negar que esta edición ha superado a la de 2021. Al menos, ha sido así en número de expositores, en pabellones disponibles, en afluencia de visitantes... Estas y otras señales ya

nos avisaban de que se había puesto toda la carne en el asador; la presencia de los medios españoles que se sumaban a los medios portugueses, de los "principales responsables" de algunas compañías, de los organizadores de Motortec Madrid, la comunicación que se ha hecho del evento por parte de Kikai...

Pero en ASER, antes de cada proyecto nos marcamos estrategias y –lo principal– objetivos. Para nosotros, la edición del año 21 fue un éxito y cumplimos con creces los objetivos marcados.

Y como no podía ser de otra manera, este año también teníamos "misiones" que cumplir en Expomecánica, y después de analizar los tres días de

feria, podemos decir que las hemos cumplido:

Presentar y consolidar nuestro proyecto en Portugal, un proyecto que ya cuenta con nueve socios y que despierta el interés de otros distribuidores portugueses.

Hemos contado con un stand dinámico, siempre lleno de actividad y de visitantes. Y nuestra red de "oficinas" aserAuto ha tenido presencia especial.

Hemos conseguido que los clientes de nuestros socios vean el proyecto, sólido, y el grupo que hay detrás del negocio, apoyando, dotando de servicios y ofreciendo un proyecto de futuro.

Hemos mostrado a nuestros partners y principales proveedores la fortaleza de nuestro proyecto en Portugal.

Resumiendo, para ASER, Expomecânica 2023 ha sido todo un éxito. Pero de todo esto, y con mucho más detalle, hablarán durante unos días los medios de España y Portugal. De lo que no hablarán, excepto en este artículo, será de mis sensaciones personales. Soy más de observar que de hablar, y lo que he visto en nuestro stand en Expomecânica ha hecho que me sienta orgulloso. A veces, las frases y las palabras, aunque tengan significado, están vacías de contenido. Pero, en este caso, "orgullo de pertenencia" y "espíritu de equipo" han cobrado todo su sentido y se han llenado de contenido. Todos nuestros socios y sus equipos han trabajado y se han involucrado al máximo y con un objetivo común: conseguir ser excelentes cada minuto de feria. Han participado en la organización, en las actividades, en la atención a los visitantes... Aunque

“**Todos nuestros socios y sus equipos han trabajado y se han involucrado al máximo y con un objetivo común: conseguir ser excelentes cada minuto de feria**”

cada uno tenía un logo bordado en la camisa, todos eran uno: ASER. Y cuando se trabaja tanto desde la central para un evento como este, ver esto te eriza un poco el vello y hace que te sientas un poco especial por formar parte de este grupo. Lo que se percibía en el stand, cada día de feria, era un ambiente familiar, de amistad, de unión y colaboración. Se podía sentir el espíritu de grupo, el compromiso con el proyecto y, sobre todo, el orgullo de estar ahí, formando parte de lo que estaba ocurriendo: "el orgullo de pertenencia".

Todo esto puede parecer sencillo e incluso se puede pensar que no hay que trabajarlo, que este espíritu surge solo. Nada más lejos de la realidad. Todo equipo necesita de un entrenador que sepa manejar el vestuario y sacar lo máximo de cada uno de los jugadores, impregnarles con el espíritu del equipo, con la necesidad de excelencia, conseguir que sientan el orgullo de pertenencia y hacer que se sientan parte integrante e importante del grupo. Y ASER lo tiene, un gran equipo y un gran entrenador. Y cuando llegó la hora de recoger, de cargar la furgoneta y despejar el stand, no hubo una sola persona que no participase, gerentes incluidos. Todos a una nos remangamos la camisa y, como un equipo perfectamente organizado, limpiamos el stand en unos minutos, tal vez influidos por la satisfacción del trabajo bien hecho y conscientes de que, al menos para nosotros mismos, "somos los mejores". ■

MARIO ROMERO

**LAS 12
CAUSAS**

 **aser**



Por TU Seguridad y el Medio Ambiente